

Tabele z danymi pozafinansowymi

[G4-17] Podmioty zależne i współzależne konsolidowane w sprawozdaniu finansowym Grupy mBanku

Podmioty zależne i konsolidowane w sprawozdaniu finansowym Grupy mBanku	Spółki uwzględnione w sprawozdaniu finansowym za 2016 rok	Spółki uwzględnione w raporcie niefinansowym za 2016 rok
mBank S.A.	✓	✓
mLeasing sp. z o.o.	✓	✓
mBank Hipoteczny S.A.	✓	✓
mFaktoring S.A.	✓	✓
mFinanse S.A. (Aspiro S.A.)	✓	✓
mWealth Management S.A.	✓	✓
mCentrum Operacji Sp. z o.o.	✓	✓
BDH Development Sp. z o.o.	✓	
mLocum S.A.,	✓	✓
Garbary S.A.	✓	
mFinance France S.A.	✓	
Tele-Tech Investment sp. z o.o.	✓	

[G4-10] Zatrudnienie na koniec roku (Dane dotyczą wyłącznie pracowników zatrudnionych w Grupie mBanku. Nie zawierają informacji o pracownikach podwykonawców, pracujących pod nadzorem pracowników Grupy mBanku).

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
mBank S.A.						
czas określony	1 165	716	1 881	1 395	797	2 192
czas nieokreślony	2 496	1 793	4 289	2 569	1 909	4 478
pełny etat	2 861	2 092	4 953	3 187	2 333	5 520
niepełny etat	900	483	1 383	777	373	1 150
wiek poniżej 30	1 066	647	1 713	1 243	771	2 014
wiek 30-50	2 433	1 772	4 205	2 429	1 758	4 187
wiek powyżej 50	262	156	418	293	176	469
Ogółem	3661	2 509	6 170	3 964	2 706	6 670
mBank S.A. (Czechy)						
czas określony	83	66	149	77	67	144
czas nieokreślony	88	64	152	106	76	182
pełny etat	99	70	169	123	83	206
niepełny etat	60	72	132	60	60	120
wiek poniżej 30	75	69	144	99	72	171
wiek 30-50	71	68	139	71	69	140
wiek powyżej 50	13	5	18	13	2	15
Ogółem	171	130	301	183	143	326
mBank S.A. (Słowacja)						
czas określony	37	37	74	39	28	67
czas nieokreślony	31	18	49	30	20	50
pełny etat	34	20	54	35	21	56
niepełny etat	34	35	69	34	27	61
wiek poniżej 30	34	34	68	35	31	66
wiek 30-50	34	20	54	32	15	47
wiek powyżej 50	1	2	3	2	2	4
Ogółem	68	55	123	69	48	117

mLeasing S.A.

czas określony	24	24	48	34	18	52
czas nieokreślony	190	117	307	195	111	306
pełny etat	198	123	321	217	116	333
niepełny etat	16	18	34	12	13	25
wiek poniżej 30	30	15	45	41	7	48
wiek 30-50	171	115	286	172	111	283
wiek powyżej 50	13	11	24	16	11	27
Ogółem	214	141	355	229	129	358

mBank Hipoteczny S.A.

czas określony	39	32	71	28	11	39
czas nieokreślony	105	49	154	124	66	190
pełny etat	135	78	213	144	74	218
niepełny etat	3	9	12	8	3	11
wiek poniżej 30	26	13	39	23	13	36
wiek 30-50	107	59	166	116	57	173
wiek powyżej 50	11	9	20	13	7	20
Ogółem	144	81	225	152	77	229

mFactoring S.A.

czas określony	2	1	3	4	3	7
czas nieokreślony	42	17	59	41	16	57
pełny etat	42	17	59	43	18	61
niepełny etat	2	1	3	2	1	3
wiek poniżej 30	5	5	10	5	8	13
wiek 30-50	36	12	48	37	10	47
wiek powyżej 50	3	1	4	3	1	4
Ogółem	44	18	62	45	19	64

mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)

czas określony	467	338	805	503	412	915
czas nieokreślony	63	27	90	62	27	89
pełny etat	59	26	85	59	24	83
niepełny etat	471	339	810	506	415	921
wiek poniżej 30	246	134	380	277	200	477
wiek 30-50	278	224	502	271	233	504
wiek powyżej 50	6	7	13	17	6	23
Ogółem	530	365	895	565	439	1 004

mCentrum Operacji Sp. z o.o.

czas określony	76	32	108	110	38	148
czas nieokreślony	236	62	298	219	52	271
pełny etat	338	93	431	313	84	397
niepełny etat	9	7	16	16	6	22
wiek poniżej 30	112	35	147	98	28	126
wiek 30-50	194	57	251	194	53	247
wiek powyżej 50	41	8	49	37	9	46
Ogółem	312	94	406	329	90	419

mLocum S.A.

czas określony	7	3	10	7	5	12
czas nieokreślony	20	23	43	18	23	41
pełny etat	27	26	53	24	28	52
niepełny etat	0	0	0	1	0	1
wiek poniżej 30	3	2	5	4	1	5
wiek 30-50	18	13	31	14	14	28
wiek powyżej 50	6	11	17	8	12	20
Ogółem	27	26	53	25	28	53

[G4-LA1] Przyjęcia i odejścia pracowników

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
mBank S.A.						
Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	325	244	569	440	314	754
wiek 30-50	250	226	476	201	121	322
wiek powyżej 50	22	8	30	6	4	10
Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	268	232	500	329	244	573
wiek 30-50	395	300	695	262	199	461
wiek powyżej 50	24	10	34	29	20	49
mBank S.A. (Czechy)						
Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	64	46	110	28	15	43
wiek 30-50	35	25	60	18	13	31
wiek powyżej 50	7	1	8	1	0	1
Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	44	37	81	19	10	29
wiek 30-50	33	20	53	17	6	23
wiek powyżej 50	5	0	5	1	1	2
mBank S.A. (Słowacja)						
Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	19	19	38	6	6	12
wiek 30-50	23	10	33	4	1	5
wiek powyżej 50	1	0	1	0	0	0
Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	11	10	21	0	3	3
wiek 30-50	7	5	12	6	2	8
wiek powyżej 50	0	0	0	0	0	0
mLeasing S.A.						
Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	15	5	20	21	0	21
wiek 30-50	15	11	26	19	9	28
wiek powyżej 50	0	1	1	1	0	1
Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	5	6	11	10	1	11
wiek 30-50	10	10	20	15	19	34
wiek powyżej 50	1	0	1	1	1	2
mBank Hipoteczny S.A.						
Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	18	8	26	15	3	18
wiek 30-50	12	12	24	14	6	20
wiek powyżej 50	0	0	0	0	0	0
Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	9	5	14	11	1	12
wiek 30-50	9	12	21	8	9	17
wiek powyżej 50	1	2	3	0	1	1
mFactoring S.A.						
Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	1	2	3	2	4	6
wiek 30-50	1	1	2	2	0	2

wiek powyżej 50	1	0	1	0	0	0
Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	0	0	0	0	1	1
wiek 30-50	3	1	4	3	1	4
wiek powyżej 50	1	0	1	0	0	0

mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)

Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	182	119	301	193	148	341
wiek 30-50	80	66	146	82	60	142
wiek powyżej 50	1	4	5	4	1	5

Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	142	104	246	161	95	256
wiek 30-50	87	67	154	62	73	135
wiek powyżej 50	6	7	13	2	3	5

mCentrum Operacji Sp. z o.o.

Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	58	25	83	35	16	51
wiek 30-50	22	14	36	10	6	16
wiek powyżej 50	3	0	3	0	1	1

Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	31	15	46	34	23	57
wiek 30-50	29	17	46	22	7	29
wiek powyżej 50	1	1	2	9	1	10

mLocum S.A.

Przyjęcia nowych pracowników						
wiek poniżej 30	1	1	2	1	0	1
wiek 30-50	1	0	1	0	2	2
wiek powyżej 50	0	0	0	0	0	0

Odejścia pracowników						
wiek poniżej 30	0	0	0	0	0	0
wiek 30-50	0	1	1	3	0	3
wiek powyżej 50	0	0	0	0	0	0

[G4-11] Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi

	2015	2016
mBank S.A.	0%	0%
mBank S.A. (Czechy)	0%	0%
mBank S.A. (Słowacja)	100%	100%
mLeasing S.A.	0%	0%
mBank Hipoteczny S.A.	0%	0%
mFaktoring S.A.	0%	0%
mFinanse S.A. (Aspiro S.A.)	0%	0%
mCentrum Operacji Sp. z o.o.	0%	0%
mLocum S.A.	0%	0%

[G4-LA13] Relacja wynagrodzenia mężczyzny do wynagrodzenia kobiety (w tych samych kategoriach zaszeregowania)

	2015	2016
mBank S.A.		
dyrektorzy	117%	108%
kierownicy	121%	114%
specjaliści	129%	106%
mBank S.A. (Czechy)		
dyrektorzy	134%	102%
kierownicy	n/a	159%
specjaliści	76%	132%

mBank S.A. (Słowacja)		
dyrektorzy	77%	102%
kierownicy	n/a	158%
specjaliści	84%	105%
mLeasing S.A.		
dyrektorzy	125%	115%
kierownicy	123%	113%
specjaliści	112%	98%
mBank Hipoteczny S.A.		
dyrektorzy	134%	137%
kierownicy	131%	115%
specjaliści	104%	115%
mFactoring S.A.		
dyrektorzy	n/a	n/a
kierownicy	n/a	n/a
specjaliści	120%	124%
mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)		
dyrektorzy	96%	81%
kierownicy	131%	134%
specjaliści	126%	110%
mCentrum Operacji Sp. z o.o.		
dyrektorzy	168%	149%
kierownicy	176%	133%
specjaliści	150%	156%
mLocum S.A.		
dyrektorzy	105%	105%
kierownicy		
specjaliści	152%	152%

[G4-EC5] Relacja wynagrodzenia na najniższym szczeblu w odniesieniu do płacy minimalnej w kraju

	2015		2016	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
mBank S.A.	144%	158%	145%	141%
mBank S.A. (Czechy)	433%	515%	323%	408%
mBank S.A. (Słowacja)	445%	400%	362%	275%
mLeasing S.A.	100%	100%	100%	100%
mBank Hipoteczny S.A.	102%	114%	100%	100%
mFactoring S.A.	183%	200%	189%	189%
mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)	173%	166%	145%	156%
mCentrum Operacji sp. z o.o.	104%	106%	111%	119%
mLocum S.A.	156%	210%	119%	173%

[G4-LA3] Liczba pracowników, którzy na dzień 31 grudnia 2016 roku przebywali na urloпах macierzyńskich / ojcowskich

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
mBank S.A.	236	3	239	245	1	246
mBank S.A. (Czechy)	4	0	4	11	0	11
mBank S.A. (Słowacja)	3	1	4	6	1	7
mLeasing S.A.	11	0	11	13	0	13
mBank Hipoteczny S.A.	5	1	6	5	0	5
mFaktoring S.A.	4	0	4	1	0	1
mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)	42	1	43	50	0	50
mCentrum Operacji sp. z o.o.	2	0	2	14	0	14
mLocum S.A.	2	0	2	3	0	3

[G4-LA3] Liczba pracowników, którzy w ciągu roku powrócili z urloпов macierzyńskich / ojcowskich

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
mBank S.A.	235	166	401	195	3	198
mBank S.A. (Czechy)	0	0	0	2	0	2
mBank S.A. (Słowacja)	1	0	1	2	0	2
mLeasing S.A.	8	0	8	3	0	3
mBank Hipoteczny S.A.	3	4	7	4	1	5
mFaktoring S.A.	1	0	1	3	0	3
mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)	42	5	47	34	6	40
mCentrum Operacji sp. z o.o.	5	2	7	8	0	8
mLocum S.A.	2	0	2	1	0	1

[G4-LA3] Liczba pracowników, którzy w ciągu 12 m-cy od powrotu z urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego zakończyli pracę w firmie

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
mBank S.A.	47	19	66	5	0	5
mBank S.A. (Czechy)	0	0	0	0	0	0
mBank S.A. (Słowacja)	1	0	1	1	0	1
mLeasing S.A.	1	0	1	3	0	3
mBank Hipoteczny S.A.	0	0	0	1	0	1
mFaktoring S.A.	0	0	0	1	0	1
mFinanse S.A. (d. Aspiro S.A.)	15	1	16	10	1	11
mCentrum Operacji sp. z o.o.	0	0	0	1	0	1
mLocum S.A.	0	0	0	0	0	0

[G4-EC6, G4-LA12] Różnorodność w organach zarządczych mBanku S.A.

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Zarząd						
<i>wiek poniżej 30</i>	0	0	0	0	0	0
<i>wiek 30-50</i>	0	5	5	0	5	5
<i>wiek powyżej 50</i>	1	1	2	0	1	1
<i>w tym obcokrajowcy</i>	0	2	2	0	2	2
Rada Nadzorcza						
<i>wiek poniżej 30</i>	0	0	0	0	0	0
<i>wiek 30-50</i>	1	0	1	1	0	1
<i>wiek powyżej 50</i>	1	9	10	1	9	10
<i>w tym obcokrajowcy</i>	0	5	5	0	5	5

[G4-LA9] Szkolenia w podziale wg płci (nie uwzględniono: egzaminów, kursów certyfikujących, offsite'ów, szkoleń językowych, Bazylea, coachingów)

	2015			2016		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
mBank SA						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	2,7	3,6	3,1	2,43	2,69	2,53
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	21,9	29,0	24,8	19,43	21,49	20,27
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	2 523	1 494	4 017	2 224	1 023	3 247
mBank S.A. (Czechy, Słowacja)						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	0,14			0,15		
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	1,00			1,12		
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	12			8		
mLeasing S.A.						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	1,05	2,21	1,51	0,73	2,18	1,25
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	8,38	17,72	12,09	5,83	17,43	10,01
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	0	0	0	0	0	0
mBank Hipoteczny S.A.						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	1,84	2,65	2,13	1,80	2,13	1,91
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	14,69	21,23	17,05	14,37	17,04	15,27

Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	0	0	0	0	0	0
mFactoring S.A.						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	3,97	4,11	4,01	6,93	10,84	8,09
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	31,73	32,89	32,06	55,47	86,74	64,75
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	0	0	0	0	0	0
mFinanse S.A. (Aspiro S.A.)						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	6	6	6	6	6	6
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	42	42	42	42	42	42
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	5	5	5	9	9	9
mCentrum Operacji Sp. z o.o.						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	0,41	1,42	0,64	0,56	1,43	0,75
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	3,31	11,37	5,14	4,03	10,93	5,51
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	86	26	112	78	38	116
mLocum S.A.						
Średnia liczba dni szkoleniowych (bez szkoleń wstępnych)	54	52	106	56	48	104
Średnia liczba godzin (bez szkoleń wstępnych) szkoleniowych	432	416	848	448	384	832
Liczba dni szkoleniowych dla pracowników mBanku - szkolenia wstępne	16	8	24	1	2	3

[G4-EN1] Zużycie papieru

	j.m.	2015	2016
mBank S.A.	szt. kartek A4	24 746 500	23 025 500
mBank S.A. (Czechy, Słowacja)	szt. kartek A4	2 441 000	2 125 000
mLeasing S.A.	szt. kartek A4	3 500 000	4 691 000
mBank Hipoteczny S.A.	szt. kartek A4	1453794	422 500
mFactoring S.A.	szt. kartek A4	135 000	155 000
mFinanse S.A. (Aspiro S.A.)	szt. kartek A4	22 500.	178 500
mCentrum Operacji sp. z o.o.	szt. kartek A4	2 850 000	2 522 000
mLocum S.A.	szt. kartek A4	80 500	332 500
Łącznie	szt. kartek A4	35 206 794	33 452 000

[G4-EN3, G4-EN5] Zużycie paliw i energii

Źródło energii i surowców energetycznych	j.m.	2015	2016
Grupa mBank			
Energia elektryczna	GWh (GJ)	19,5 (70 204)	18,7 (67 493)
Gaz	m ³ (GJ)	630 690 (22 705)	308 025 (11 089)
Benzyna	l (GJ)	1 109 904 (36 791)	1 284 983 (42 595)
Olej napędowy	l (GJ)	429 216 (15 713)	325 792 (11 926)
Łącznie konsumpcja energii	GJ	145 412	133 103
w tym mBank S.A.			
Energia elektryczna	GWh (GJ)	15,9 (57 240)	15,247 (54 889)
Gaz	m ³ (GJ)	604 364 (21 757)	283 200 (10 195)
Benzyna	l (GJ)	964 647 (31 976)	1 108 903 (36 758)
Olej napędowy	l (GJ)	270 396 (9 899)	167 184 (6 120)
Łącznie konsumpcja energii	GWh (GJ)	120 872	107 963

	j.m.	2015	2016
Grupa mBank			
Zysk netto	tys. zł	1 304 128	1 222 224
Energochłonność	MJ / tys. zł	0,1115	0,1089
mBank S.A.			
Zysk netto	tys. zł	1 301 233	1 219 339
Energochłonność	MJ / tys. zł	0,0929	0,0885

[G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18] Szacowana emisja CO₂

Źródło	j.m.	2015	2016
Energia elektryczna (w tym mBank S.A.)	Mg	12 845 (10 473)	12 348 (10 042)
Gaz (w tym mBank S.A.)	Mg	1 274 (1 221)	622 (572)
Benzyna (w tym mBank S.A.)	Mg	2 726 (2 369)	3 156 (2 724)
Olej napędowy (w tym mBank S.A.)	Mg	1 164 (734)	884 (454)
Łącznie (w tym mBank S.A.)	Mg	18 010 (14 796)	17 010 (13 792)
j.m. 2015 2016			
Grupa mBank			
Zysk netto	tys. zł	1 304 128	1 222 224
efektywność	Mg / tys. zł	0,0138	0,0139
mBank S.A.			
Zysk netto	tys. zł	1 301 233	1 219 339
efektywność	Mg / tys. zł	0,0114	0,0113

[G4-LA6] Wypadki przy pracy

	2015	2016
mBank S.A.		
Całkowita liczba wypadków	8	7
Wskaźnik częstości wypadków	1,26	31,82
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	157	350
Wskaźnik ciężkości wypadków	19,63	50
mBank S.A. (Czechy, Słowacja)		
Całkowita liczba wypadków	0	0
Wskaźnik częstości wypadków	0	0
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	0	0
Wskaźnik ciężkości wypadków	0	0

mLeasing S.A.		
Całkowita liczba wypadków	1	1
Wskaźnik częstości wypadków	2,82	2,79
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	15	173
Wskaźnik ciężkości wypadków	15	173
mBank Hipoteczny S.A.		
Całkowita liczba wypadków	0	1
Wskaźnik częstości wypadków	0	4,35
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	0	28
Wskaźnik ciężkości wypadków	0	0
mFactoring S.A.		
Całkowita liczba wypadków	1	0
Wskaźnik częstości wypadków	16,23	0
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	8	0
Wskaźnik ciężkości wypadków	8	0
mFinanse S.A. (Aspiro S.A.)		
Całkowita liczba wypadków	1	0
Wskaźnik częstości wypadków	1,24	0
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	44	0
Wskaźnik ciężkości wypadków	32	0
mCentrum Operacji Sp. z o.o.		
Całkowita liczba wypadków	0	2
Wskaźnik częstości wypadków	0	34,5
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	0	69
Wskaźnik ciężkości wypadków	0	17,5
mLocum S.A.		
Całkowita liczba wypadków	0	0
Wskaźnik częstości wypadków	0	0
Całkowita liczba dni absencji w związku z wypadkami	0	0
Wskaźnik ciężkości wypadków	0	0