

**Raport w zakresie polityki zmiennych składników wynagrodzeń  
mWealth Management SA za 2013 r.**

## Spis treści

<b>1. Sposób opracowania, zatwierdzania, wdrażania i aktualizacji Polityki zmiennych składników wynagrodzeń</b>	<b>3</b>
<b>2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń</b>	<b>3</b>
<b>3. Informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń za 2013 r. w podziale na linie biznesowe</b>	<b>3</b>
<b>4. Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze, w podziale na grupy</b>	<b>4</b>

## **1. Sposób opracowania, zatwierdzenia, wdrażania i aktualizacji Polityki zmiennych składników wynagrodzeń**

„Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w mWealth Management S.A.” (zwana dalej Polityką) jest jednym z elementów polityki wynagrodzeń mWealth Management S.A. Ma ona na celu prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, w tym zniechęcanie do podejmowania ryzyka wykraczającego poza poziom akceptowany przez mWealth Management S.A., realizację strategii prowadzenia działalności przyjętej przez mWealth Management S.A. oraz wspierania zapobiegania konfliktom interesów.

Stanowiska mające wpływ na profil ryzyka Spółki, a tym samym podlegające Polityce zostały wyznaczone na podstawie przeprowadzonej analizy. Przegląd tych stanowisk, pod kątem ewentualnych zmian w zakresie wpływu na profil i poziom ryzyka jest dokonywany przynajmniej raz w roku.

W procesie tworzenia Polityki w mWealth Management S.A. biorą udział:

- Inspektor Nadzoru, Menadżer ds. Controllingu oraz Menadżer ds. Zarządzania Ryzykiem zgłaszają aktualizacje Polityki w celu jej dostosowania do przepisów prawa powszechnego oraz zasad powszechnie obowiązujących w mWealth Management S.A.,
- Inspektor Nadzoru przeprowadza, co najmniej raz w roku, przegląd realizacji Polityki i przestrzegania Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze z dnia 02.12.2011 (Dz.U. 2011 nr 263 poz. 1569) – z czego sporządza pisemny raport przekazywany Zarządowi mWealth Management S.A. i Radzie Nadzorczej,
- Zarząd zatwierdza projekt zasad, przedstawia je Radzie Nadzorczej do zatwierdzenia oraz podejmuje czynności w zakresie wdrożenia Polityki,
- Rada Nadzorcza zatwierdza Politykę.

mWealth Management S.A. nie korzystał z usług podmiotu zewnętrznego przy wdrażaniu Polityki.

## **2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń**

Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia kształtowana jest w sposób umożliwiający prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym obniżanie wysokości tych składników lub ich niewypłacanie oraz zwiększenie bazy kapitałowej mWealth Management S.A. w przypadku wystąpienia takiej potrzeby.

Podstawą określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego są ocena stopnia realizacji zadań indywidualnych danej osoby, które były zaplanowane na rok będący przedmiotem oceny oraz wyniki finansowe mWealth Management S.A. z trzech ostatnich lat obrotowych uwzględniające poziom ponoszonego ryzyka oraz koszt kapitału i ograniczenia płynności. W przypadku osób zatrudnionych krócej niż trzy lata – w ocenie brane są uwagę dane od momentu nawiązania stosunku pracy.

W przypadku osób zajmujących stanowisko Inspektora Nadzoru oraz Menadżera ds. zarządzania ryzykiem podstawą do określenia wynagrodzenia zmiennego jest wyłącznie ocena stopnia realizacji zadań indywidualnych przewidzianych na rok będący przedmiotem oceny. Ich wynagrodzenie zmienne nie może być uzależnione od poziomu wynagrodzenia zmiennego osiąganego przez osoby przez nich kontrolowane.

W przypadku, gdy mWealth Management S.A. w poprzednim roku obrotowym wykazał stratę lub wynik finansowy za poprzedni rok obrotowy znacząco odbiegał na niekorzyść od przyjętego planu finansowego, Zarząd lub Rada Nadzorcza mogą wstrzymać lub pomniejszyć niewypłaconą Pracownikowi część zmiennego składnika wynagrodzenia.

## **3. Informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń za 2013 r. w podziale na linie biznesowe**

Ze względu na zakres oraz skalę działalności mWealth Management S.A. nie dokonuje podziału kosztów i przychodów na linie biznesowe, wyznaczone zgodnie z załącznikiem nr 11 do rozporządzenia o wymogach kapitałowych. W związku z powyższym, informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach za 2013 r. osób zajmujących stanowiska kierownicze, których dotyczy Polityka, są prezentowane w pkt 4 bez podziału na linie.

#### 4. Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze za 2013 r., w podziale na grupy

##### Zastrzeżenie:

Z uwagi na małą liczebność osób przypisanych do ww. grup (wg stanu na 31.12.2013 r. Zarząd – 2 osoby, zarządzanie ryzykiem – 1 osoba, pozostali – 6 osób) prezentacja danych ilościowych prowadziłaby do ujawnienia dokładnych lub bardzo zbliżonych do faktycznych danych dla poszczególnych pracowników mWealth Management S.A., stanowiących tajemnicę firmy. Z tego powodu mWealth Management S.A. prezentuje informacje ilościowe skumulowane dla wszystkich pracowników zajmujących stanowiska kierownicze. Wszystkie dane podano w PLN.

##### a) wysokość wynagrodzeń za 2013 r., w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzeń, oraz liczbę osób, które je otrzymały,

Stanowiska kierownicze	Wynagrodzenie ogółem	Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń	Liczba osób/(liczba osób które otrzymał zmienny składnik wynagrodzenia)
Zarząd, zarządzaniem ryzykiem, pozostali pracownicy	2.961.692,84	2.242.583,84	719.109,00	9/8

##### b) formy wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń przez wskazanie zmiennych składników wynagrodzenia i ich wysokości płatnych w gotówce lub instrumentach finansowych,

Stanowiska kierownicze	Zmienne składniki wynagrodzeń	Gotówka	Instrumenty finansowe
Zarząd, zarządzaniem ryzykiem, pozostali pracownicy	719.109,00	636.609,00	82.500,00

##### c) wysokość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń za 2013 r., które: a. nie zostały wypłacone w całości lub części, z podaniem kwoty wypłaconej i niewypłaconej,

Stanowiska kierownicze	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wypłacone	Niewypłacone
Zarząd, zarządzaniem ryzykiem, pozostali pracownicy	719.109,00	636.609,00	82.500,00

##### b. zostały obniżone w związku ze zmianami związanymi z korektą wyników domu maklerskiego, z podaniem kwoty wypłaconej,

Nie miało miejsca zmniejszenie wcześniej przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń.

W 2014 r. mWealth Management S.A. wypłacił w całości przyznaną za 2012 r., a niewypłaconą w 2013 r., część zmiennych składników wynagrodzeń wskazaną w raporcie za 2012 r.

##### d) wysokość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń wypłaconych w danym roku obrotowym w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy, najwyższą kwotę wypłaconą indywidualnie z tego tytułu oraz liczbę osób, którym zostały przyznane takie składniki.

mWealth Management S.A. nie przyznał i nie wypłacił za 2013 r. zmiennych składników wynagrodzeń w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy przez osobę zajmującą stanowisko kierownicze.